



VERHALTENS KODEX

DATUM: 01.10.2022



Jos. Schneider Optische Werke
GmbH Ringstraße 132
55543 Bad Kreuznach

Telefon: +49 671 601-0
Telefax: +49 671 601-109
info@schneiderkreuznach.com

EINLEITUNG / PRÄAMBEL

Dieser Verhaltenskodex unterstützt uns dabei, als Unternehmensgruppe respektvoll, verantwortungsbewusst und rechtskonform zusammenzuarbeiten. Er zeigt uns auf, wie wir miteinander kommunizieren wollen und stellt sicher, dass wir uns gegenüber Geschäftspartnern, der Öffentlichkeit und uns selbst loyal verhalten.

Dadurch stellen wir sicher, dass unsere Werten und Normen eingehalten und gelebt werden.

Der vorliegende Verhaltenskodex (auch Code of Conduct genannt) führt damit unsere wichtigsten Regeln und Prinzipien in einem für die Schneider-Gruppe verbindlichen Dokument zusammen. Er gilt für jeden Mitarbeiter der Schneider-Gruppe weltweit. Der darin enthaltene Orientierungsrahmen gilt gleichermaßen für Mitarbeiter, Führungskräfte und die Geschäftsführung bezüglich der folgenden Themen:

- Soziale und ethische Verantwortung
- Fairer Wettbewerb
- Schutz vor Korruption und Bestechung
- Trade Compliance
- Datenschutz
- Gleichbehandlung und Anti-Diskriminierung
- Vertraulichkeit von Informationen
- Umwelt- und Klimaschutz
- Arbeitssicherheit

Bad Kreuznach, 01.Oktober 2022

Dr. Wolfgang Ullrich
Geschäftsführer

Peter Prusensky
Betriebsratsvorsitzender

VERHALTENS- KODEX

Soziale und ethische Verantwortung

Unsere Geschäftspartner, Kollegen und die Öffentlichkeit behandeln wir auf Augenhöhe. Faires Verhalten und Respekt sind selbstverständlich. Deshalb wahren wir die international anerkannten Menschenrechte und halten diese ein. Wir lehnen jegliche Form der Zwangs- und Kinderarbeit strikt ab. Wir erkennen das Recht aller Mitarbeiter an, Gewerkschaften und Arbeitnehmervertretungen auf demokratischer Basis im Rahmen innerstaatlicher Regelungen zu bilden. Das Recht auf eine angemessene Vergütung wird für alle Beschäftigten anerkannt. Die Entlohnung und die sonstigen Leistungen entsprechen mindestens den jeweiligen nationalen und lokalen gesetzlichen Normen bzw. dem Niveau der nationalen Wirtschaftsbereiche/Branchen und Regionen.

Fairer Wettbewerb

Die Achtung und Sicherstellung des fairen Wettbewerbs ist Kernbestandteil unserer Geschäftstätigkeit und setzt auf ein faires Marktverhalten. Jegliche Beschränkungen des Wettbewerbs durch Absprachen mit Wettbewerbern über Märkte und Konditionen sowie alle diesbezüglichen Verhaltensweisen schließen sich für uns aus!

Schutz vor Korruption und Bestechung

Die Schneider-Gruppe hat sich zur nachhaltigen Leistung für ihre Kunden auf Basis der hohen Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen sowie unserer kundenorientierten Geschäftsführung verpflichtet. Dabei lehnen wir jegliches korrupte und sonstige rechtswidrige Verhalten ab. Der stringente und transparente Umgang der Organe und Mitarbeiter des Unternehmens mit Spenden, Geschenken, Einladungen und sonstigen vergleichbaren Aspekten ist auf Basis der gesetzlichen Anforderungen reglementiert. Wir nehmen Einladungen, Geschenke etc. nur dann an, wenn es sich unmissverständlich um eine reine Höflichkeitsgeste handelt und diese verhältnismäßig ist.

VERHALTENS- KODEX

Trade Compliance

Als international tätige Gruppe ist Schneider-Kreuznach mit weltweiten Kunden und Lieferanten sowie mit Vertriebs- und Produktionsstandorten in Deutschland und den USA und Repräsentanzen in Asien aktiv. Wir beachten und befolgen sämtliche relevanten Exportkontrollen und Zollvorschriften, die in den Ländern unserer Geschäftsaktivitäten gelten. Dies sichern wir durch unsere darauf ausgerichtete Export-Kontroll-Organisation ab. Grenzüberschreitender Handel wird bei uns auf Basis des geltenden Rechts vollzogen.

Gleichbehandlung und Anti-Diskriminierung

Eine Kultur der Chancengleichheit, des wechselseitigen Vertrauens und gegenseitiger Achtung ist für uns von großer Bedeutung. Wir fördern Chancengleichheit und unterbinden Diskriminierung bei der Einstellung von Arbeitnehmern sowie bei der Beförderung oder Gewährung von Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen. Wir behandeln alle Mitarbeiter gleich, ungeachtet des Geschlechts, des Alters, der Hautfarbe, Kultur, der ethnischen Herkunft, der sexuellen Identität und Ausrichtung, einer Behinderung - unter Beachtung der körperlichen Eignung für eine Tätigkeit - der Religionszugehörigkeit oder Weltanschauung.

Datenschutz

Die Beachtung aller für unsere Geschäftsaktivitäten geltenden Datenschutzvorschriften sowie der verantwortungsvolle Umgang mit jeglichen personenbezogenen Daten ist für uns Gebot. Wir verstehen, dass in einer Welt, in der immer mehr persönliche Informationen erhoben und verarbeitet werden, der Schutz dieser Daten umso wichtiger ist. Dabei werden personenbezogene Daten nur dann erhoben, gespeichert oder verarbeitet, soweit und solange dies geschäftlich notwendig und gesetzlich zulässig ist. Wir beachten dabei stets die erforderlichen Datensicherungsmaßnahmen sowie die Rechte aller Betroffenen.

VERHALTENS- KODEX

Schutz und Vertraulichkeit von Informationen

Der Schutz von Geschäfts- und Betriebsgeheimnissen ist eine wesentliche Grundlage unseres nachhaltigen und wirtschaftlichen Erfolges. Erfindungen und stetige Verbesserungen unserer Produkte machen uns aus. Daher ist es wichtig, unsere Daten vertraulich zu behandeln. Der generelle, medienübergreifende Umgang mit sensiblen Informationen erfolgt bei uns durch regelmäßige Trainings und Unterweisungen unserer Mitarbeiter.

Nachhaltiger Umwelt- und Klimaschutz

Nachhaltiger Umwelt- und Klimaschutz sowie Ressourceneffizienz sind für uns wichtig. Denn für unsere und zukünftige Generationen ist der Erhalt unserer Umwelt notwendig, um sicher, fair und gesund leben und wirtschaften zu können. Sowohl bei der Entwicklung neuer Produkte und Dienstleistungen als auch beim Betrieb von Produktionsanlagen achten wir darauf, dass alle hiervon ausgehenden Auswirkungen auf Umwelt und Klima so gering wie möglich gehalten werden und unsere Produkte einen positiven Beitrag zu Umwelt- und Klimaschutz bei unseren Kunden leisten. Jeder Mitarbeiter trägt dabei Verantwortung, die natürlichen Ressourcen schonend zu behandeln und durch sein individuelles Verhalten zum Schutz von Umwelt und Klima beizutragen.

Arbeitssicherheit

Die Sicherheit und umfassende Unversehrtheit unserer Mitarbeiter ist uns wichtig. Ebenso achten wir auf alle am Wertschöpfungsprozess Beteiligten und durch unsere Leistung tangierten Personen. Das Unternehmen verpflichtet sich zur Einhaltung aller arbeitssicherheitsrelevanten Normen, Vorgaben und Gesetze. Mit präventiven Maßnahmen sowie festgelegten Standards und Routinen sichern wir die Einhaltung aller internen und externen Vorgaben im Unternehmen und in den unterstützenden Wertschöpfungsprozessen.